

## UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE

## Estudo Técnico Preliminar 7/2026

## 1. Informações Básicas

Número do processo:

## 2. Descrição da necessidade

A Universidade Federal do Rio Grande caracteriza-se como uma estrutura de grande porte, com diversidade de unidades acadêmicas e administrativas, além de significativa circulação diária de servidores, estudantes, trabalhadores terceirizados e visitantes, o que demanda cuidado e atenção na promoção à saúde. Nesse diapasão, torna-se imprescindível a realização de atividades de avaliação e proposição de medidas de controle dos riscos, bem como por apoiar a implementação de políticas institucionais de prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho.

A necessidade deste tipo de serviço está diretamente relacionada a demandas institucionais, as quais vale destacar o cumprimento de Normas Reguladoras (NRs), especialmente a NR nº4, que estabelece a obrigatoriedade de contratação de profissionais da área de segurança do trabalho de acordo com o número de empregados e a natureza do risco da atividade econômica da instituição, a necessidade de ações preventivas permanentes, incluindo inspeções de segurança, orientações técnicas, treinamentos e campanhas educativas, redução da ocorrência de acidentes de trabalho, contribuindo para a preservação da saúde dos trabalhadores e para a continuidade das atividades institucionais, entre outros fatores.

## 3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Coordenação de Segurança do Trabalho	Márcio Fontes Aikin

## 4. Descrição dos Requisitos da Contratação

**4.1. Para atender as necessidades que fazem necessária a contratação, torna-se necessário contratação de empresa para prestação de serviço que atenda como requisitos gerais:**

- 4.1.1. Alocação pela empresa contratada de empregados para execução dos serviços observando os cargos descritos neste estudo, consideradas as suas respectivas atribuições e requisitos;
- 4.1.2. Desenvolvimento das atividades relacionados aos serviços nas dependências do órgão ou entidade;
- 4.1.3. Exigência de garantia de execução contratual que contemple também a cobertura para os casos de descumprimento das obrigações de natureza trabalhista e/ou previdenciária pela empresa contratada, com validade durante a vigência do contrato e mais 90 (noventa) dias após o seu encerramento;
- 4.1.4. Depósito pela contratada, em periodicidade mensal, de parte dos valores mensais correspondentes às férias, décimo terceiro salário e verbas rescisórias dos empregados alocados na execução dos serviços, em conta de depósito vinculada, com movimentação condicionada à autorização dos órgãos ou entidades contratantes, conforme disciplina na IN SEGES nº 5/2017;
- 4.1.5. Vedação da participação de cooperativas no processo licitatório, em consonância com o Termo de Conciliação firmado entre o Ministério Público da União - MPU e a União, representada pela AGU, em 5 de junho de 2003;
- 4.1.6. Prazo inicial de vigência na ordem de 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado por interesse das partes até o limite de 10 (dez) anos, na forma dos artigos 106 e 107 da Lei nº 14.133/2021;
- 4.1.7. Deverá ser apresentada declaração de que estão inclusas na proposta todas as despesas de qualquer natureza incidentes sobre o objeto deste certame, todos os custos operacionais, trabalhistas, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente na prestação dos serviços.

### 4.2. Requisitos Profissionais e de Qualificação Técnica

- 4.2.1. Formação técnica em Segurança do Trabalho, reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC);
- 4.2.2. Contratação de empresa especializada e com experiência comprovada;
- 4.2.3. Registro ativo e regular no respectivo conselho ou órgão de classe competente, quando aplicável;

4.2.4. Conhecimento comprovado da legislação de segurança e saúde no trabalho, em especial das Normas Regulamentadoras (NRs) do Ministério do Trabalho e Emprego;

4.2.5. Experiência profissional compatível com as atividades a serem desenvolvidas.

### **4.3. Natureza, modalidade e classificação dos serviços**

4.3.1. A contratação enquadra-se na classificação de serviços comuns, nos termos do artigo 6º, inciso XIII da Lei nº 14.133/2021;

4.3.2. Os serviços enquadram-se como contínuos com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, nos termos do artigo 6º, inciso XVI da Lei nº 14.133/2021;

4.3.3. Considerando o enquadramento acima e de modo a cumprir as determinações da Lei nº 14.133, de 2021, e da IN SEGES/ME nº 73, de 30 de setembro de 2022, o processo licitatório deve ser realizado na modalidade pregão, na forma eletrônica, do tipo menor preço;

4.3.4. O regime de execução será o da empreitada pelo preço global, uma vez que as características qualitativas e quantitativas do objeto serão previamente definidas no edital, permitindo-se aos licitantes a elaboração de proposta fundada em dados objetivos e seguros.

## **5. Levantamento de Mercado**

Considerando a necessidade permanente identificada no presente Estudo Técnico Preliminar, verifica-se que a execução dos serviços destinados à manutenção da segurança do trabalho exige um modelo de prestação capaz de assegurar eficiência, continuidade e segurança na realização das atividades. Nesse contexto, a execução dos serviços por meio da alocação de mão de obra terceirizada mostra-se a alternativa mais adequada para o atendimento das demandas institucionais.

Nesse sentido, foram analisadas contratações similares realizadas por outros órgãos e entidades da Administração Pública, por meio de consultas ao Banco de Preços e ao Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP), com o objetivo de identificar práticas adotadas no mercado, bem como a existência de metodologias, tecnologias ou inovações que melhor atendessem às necessidades da Administração. As soluções identificadas como compatíveis e vantajosas foram consideradas e incorporadas ao modelo de contratação em análise.

A opção pela terceirização justifica-se, ainda, pelo fato de que esta Instituição não dispõe, em seu quadro funcional, de quantitativo suficiente de servidores com as atribuições, qualificações técnicas e competências necessárias para a execução das atividades supracitadas. Dessa forma, a contratação de serviços terceirizados especializados contribui para a observância dos princípios da eficiência, efetividade e economicidade, possibilitando maior produtividade, agilidade, qualidade e segurança na execução das atividades de apoio operacional.

Assim, a terceirização dos referidos serviços apresenta-se como o meio mais adequado para o alcance dos objetivos pretendidos, permitindo a otimização das funções administrativas, o aprimoramento das atividades-meio e o fortalecimento da missão institucional da Universidade.

Ressalta-se, por fim, que a atividade objeto da presente contratação não configura terceirização irregular, encontrando-se em conformidade com as disposições do Decreto nº 9.507/2018, da Portaria nº 443/2018 – MPDG e da Instrução Normativa nº 5/2017 – SEGES/MPDG, não incidindo, portanto, nas vedações à terceirização previstas nos referidos normativos.

## **6. Descrição da solução como um todo**

A solução proposta consiste na contratação de empresa especializada para a prestação de serviços contínuos de Técnicos em Segurança do Trabalho, por meio de alocação de mão de obra terceirizada, com dedicação exclusiva, visando atender às demandas da Universidade Federal no que se refere à promoção da saúde e segurança dos trabalhadores, prevenção de acidentes e atendimento às exigências legais e normativas aplicáveis.

Os serviços a serem prestados abrangem, entre outros, o acompanhamento das condições ambientais de trabalho, a identificação de riscos ocupacionais, a elaboração e atualização de documentos técnicos legais, o apoio à implementação de programas de prevenção, a realização de inspeções de segurança, a orientação de servidores, empregados terceirizados e demais colaboradores, bem como o apoio na realização de treinamentos, inclusive aqueles relacionados à prevenção e ao combate a incêndios, quando aplicável.

A solução prevê a disponibilização de profissionais devidamente habilitados, com formação técnica em Segurança do Trabalho, registro no respectivo conselho profissional, quando exigido, e experiência compatível com as atividades a serem desenvolvidas, observadas as normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego, bem como a legislação vigente aplicável à Administração Pública.

A contratação será estruturada de modo a garantir a continuidade dos serviços, a observância dos padrões de qualidade e a adequada fiscalização contratual, cabendo à empresa contratada a responsabilidade pela gestão da mão de obra, encargos trabalhistas, previdenciários e demais obrigações legais, enquanto à Administração competirá o acompanhamento e a fiscalização da execução contratual.

Dessa forma, a solução proposta possibilita o atendimento eficiente e contínuo das necessidades institucionais relacionadas à segurança do trabalho, contribuindo para a redução de riscos ocupacionais, a melhoria das condições de trabalho, o cumprimento das obrigações legais e o fortalecimento das atividades meio da Universidade, sem prejuízo à sua missão institucional.

## 7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

Para atendimento da solução, são necessários dois postos de Técnico em Segurança do Trabalho.

## 8. Estimativa do Valor da Contratação

**Valor (R\$):** 196.759,20

O valor estimado da contratação é de R\$ 196.759,20

## 9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

Não há parcelamento para esta solução.

## 10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

No presente exercício não há contratações correlatas que guardem relação ou afinidade com o objeto da compra pretendido.

## 11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

A contratação pretendida observa o planejamento da Universidade.

## 12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

12.1. O planejamento realizado busca o melhor aproveitamento dos recursos humanos, materiais e financeiros despendidos na contratação de serviços de terceiros, assim como economia processual.

12.2. Atendimento de demandas logísticas e administrativas por meio do suporte necessário às atividades finalísticas do Órgão.

Promover uma cultura de redução de riscos e de atenção à saúde, de forma que o órgão se torne uma referência neste sentido.

## 13. Providências a serem Adotadas

MÊS	ATIVIDADE
XXXXXXX	ELABORAÇÃO DOS DOCUMENTOS INTERNOS PARA LICITAÇÃO
XXXXXXX	PUBLICAÇÃO DO EDITAL
XXXXXXX	INÍCIO DO CONTRATO

## 14. Possíveis Impactos Ambientais

A contratação em questão não traz riscos de impactos ambientais.

## 15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

### 15.1. Justificativa da Viabilidade

Considerando o teor do estudo elaborado, tem-se por viável a contratação.

## 16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

**RODRIGO DA SILVEIRA CARDOSO**

Membro da comissão de contratação



*Assinou eletronicamente em 23/04/2026 às 13:45:54.*